

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI
MONITOR SPEKTRUM FREKUENSI RADIO KELAS 1
SEMARANG**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

LINTANG KARTIKA WENING

B 100150 040

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417, Fax. 715448 Surakarta 57162
Website: <http://www.ums.ac.id> Email: Ums@ums.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama: **Drs. Ma'ruf, M.M**

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI MONITOR SPEKTRUM
FREKUENSI RADIO KELAS I SEMARANG**

Oleh:

LINTANG KARTIKA WENING

B 100 150 040

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 20 Juli 2019

Pembimbing

Drs. Ma'ruf, M.M

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI MONITOR SPEKTRUM
FREKUENSI RADIO KELAS 1 SEMARANG**

Yang ditulis dan disusun oleh:

LINTANG KARTIKA WENING

B 100 150 040

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 20 Juli 2019

Pembimbing

(Drs. Ma'ruf, M.M)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. H. Samsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta- 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LINTANG KARTIKA WENING

NIRM : B 100 150 040

Jurusan : EKONOMI MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BALAI MONITOR SPEKTRUM
FREKUENSI RADIO KELAS I SEMARANG

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 20 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



LINTANG KARTIKA WENING

MOTTO

**“IF LIFE WERE PREDICTABLE, IT WOULD
CEASE TO BE LIFE, AND BE WITHOUT
FLAVOR.”**

— ELEANOR ROOSEVELT

**“SOMETIMES THE WRONG CHOICES BRING
US TO THE RIGHT PLACES.”**

– LINTANG KARTIKA

“TELL THEM YOURSELF.”

**– NATASHA ROMANOFF, AVENGERS:
ENDGAME**

**“LIFE IS LIKE RIDING A BICYCLE. TO KEEP
YOUR BALANCE, YOU MUST KEEP
MOVING.”**

— ALBERT EINSTEIN

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. Mama dan papa yang membesarkan dengan cinta dan senantiasa memberi support pada penulis.
2. Dosen pembimbingku, Bapak Ma'ruf yang telah sabar membimbingku dalam menyelesaikan penelitian ini.
3. Suamiku yang merangkap menjadi sahabatku, mas Aji yang saya cintai dan selalu ada untuk memberi semangat dan pelajaran serta dukungan penulis.
4. Anakku Muhammad Al Ahsan Iqbal Setyo yang selalu memberi pengertiannya dan memberi kekuatan untuk menyelesaikan penelitian ini.
5. Sahabatku Iyak, Fira dan Dita, yang kurang berkontribusi di penelitian ini.
6. Teman-teman seperjuanganku kelas A Manajemen UMS angkatan 2015.
7. Kepada diriku sendiri yang telah berjuang sekuat tenaga dalam mewujudkan penelitian ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengidentifikasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada instansi (2) mengidentifikasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada instansi, dan (3) mengidentifikasi pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara bersamaan terhadap kinerja pegawai pada instansi populasi dalam penelitian ini adalah instansi Balai Monitor Spektrum Frekuensi Kelas 1 Semarang sampel dalam penelitian ini sebanyak 62 pegawai sedangkan metode pengambilan sampel menggunakan *Random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.. Hasil uji F test diketahui bahwa secara bersama-sama variabel budaya organisasi dan Kepemimpinan berpengaruh secara bersama terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to: (1) identify the influence of organizational culture on employee performance in agencies (2) identify the influence of leadership style on employee performance in agencies, and (3) identify the influence of organizational culture and leadership style simultaneously on employee performance in agencies. The population in this study is the Class 1 Frequency Spectrum Monitoring Agency Semarang. The sample in this study were 62 employees while the sampling method used Random sampling. The data analysis technique used in this study uses multiple linear regression analysis. Based on the results of this study it is known that organizational culture variables have a significant influence on employee performance. Leadership variables have a significant influence on employee performance. The results of the F test test are known that together the organizational culture variables and leadership influence together on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Performance.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr.wb.

Alhamdulillah segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Balai Monitor Spektrum Frekuensi Radio Kelas 1 Semarang”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang dengan perjuangan telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si. selaku Dekan Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Ma'ruf, M.M. selaku pembimbing yang dengan sabar telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Mabruroh, M.M. selaku pembimbing akademik penulis.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan khususnya Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah rela membimbing serta membagikan ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.

7. Orang tua tercinta yang selalu memberikan kasih sayang tak terhingga dan tiada bosan memberikan dukungan serta tak pernah bosan mendoakan dan menasehati demi keberhasilan penulis dan tidak lupa juga suami serta anak penulis yang memberikan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak terlibat yang tidak bisa penulis sebut satu persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian skripsi ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Surakarta, 20 Juli 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Budaya Organisasi	10
B. Kepemimpinan	16
C. Kinerja Pegawai	20
D. Penelitian Terdahulu	23
E. Hipotesis	27
F. Kerangka Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Desain Penelitian.....	30
B. Populasi dan Sampel	30

C. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	32
D. Definisi Oprasional Variabel.....	35
E. Teknik Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Sejarah Singkat.....	46
B. Karakteristik Responden	50
C. Uji Validitas dan Reliabilitas	53
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	56
E. Uji Hipotesis.....	61
BAB V PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan	70
B. Keterbatasan Penelitian	70
C. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	50
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja Responden	51
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Umur Responden.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji t test	65
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Karangka Penelitian	29
Gambar 4.1 Gambar Struktur Organisasi Balai Monitor SFR Kelas I Semarang..	49
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	59

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1.Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2.Hasil Data Kuesioner
- Lampiran 3.Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran 4.Hasil Uji Heterokedasitas
- Lampiran 5.Hasil Uji Autokorelasi
- Lampiran 6.Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 7.Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 8.Hasil Uji Output Regresi